

Toelichting op Presentatie

Sheet 1

(voorstellen en uitleggen wat vapro is; afhankelijk van wat eventueel contactpersoon van het bedrijf al heeft verteld.)

U bent hier voor de voorlichting over de EVC-procedure waaraan u gaat deelnemen.

Ik kan me voorstellen dat u nu nog geen idee heeft wat dit gaat betekenen en wat het precies is, maar ik hoop dat voor u na mijn verhaal helemaal duidelijk is waaraan u gaat meewerken.

Sheet 2

EVC betekent Erkenning van Verworven Competenties. Daarbij moet u zich voorstellen dat we tijdens dit traject gaan kijken naar al uw ervaringen, die uiteindelijk een rol hebben gespeeld bij hoe u nu uw werk uitvoert.

Al deze ervaringen, op het gebied van leren, werken, maar ook misschien ervaringen die u hebt opgedaan in uw vrije tijd tijdens het uitvoeren van een hobby of vrijwillige bezigheid, kunnen een rol spelen bij hoe u nu uw werk uitvoert. De bedoeling is om allerlei activiteiten uit uw verleden en het nu in kaart te brengen en te meten, om deze uiteindelijk te waarderen. Met dat waarderen bedoelen we, dat we ze in relatie brengen met de inhoud van onze basisoperator opleiding om te kijken of er delen van deze opleiding zijn die u eigenlijk al beheerst. In dat geval zou het mogelijk zijn dat op basis van de resultaten van de EVC-procedure u al deelcertificaten kunt behalen of dat u tijdens het volgen van de opleiding voor bepaalde delen vrijgesteld wordt.

Sheet 3

De EVC-procedure bestaat uit de volgende stappen, die ik allemaal met u ga doornemen.

Sheet 4; quick scan

We beginnen met de quick scan. Tijdens de quick scan, maken we een korte inventarisatie van uw opleidingsgegevens, uw werkzame verleden; en de werkzaamheden die u momenteel bij uw bedrijf uitvoert. Met de informatie uit de quick scan willen we kijken of de EVC procedure iets voor u kan opleveren. Bovendien is dit een moment dat u eventueel nog een vraag kunt stellen wanneer er nog iets is waarover u meer duidelijkheid zou willen.

Sheet 5; portfolio

Wanneer uit de quick scan duidelijk is geworden op welk niveau u de EVC procedure gaat doorlopen, heeft u een portfoliomap gekregen die u gaat vullen.

In deze map gaat u al uw leerervaringen, werkervaringen aangeven. Om deze ervaringen te kunnen laten meetellen, is het belangrijk dat u ook bewijzen aanlevert dat u de betreffende ervaring ook daadwerkelijk heeft opgedaan. Ook vragen we naar overige ervaringen; dit kunnen hobby's of vrijwilligersactiviteiten zijn. Vaak zijn dit totaal andere activiteiten dan de werkzaamheden die u hier bij uw bedrijf uitvoert, maar vaak leer je bij de uitoefening van deze activiteiten ongemerkt en neem je dit weer mee in je werkhouding. Ik zal een voorbeeld geven; wanneer je begeleider bent van het voetbalteam van je zoon of dochter, zegt dat iets over je verantwoordelijkheidsgevoel, bij deze activiteiten zul je soms je organisatietalent moeten aanspreken of wordt er een beroep gedaan op je flexibiliteit. Straks neem ik de portfolio's nog met u door en kom ik nog terug op het vullen hiervan.

Sheet 6

Intern assessment

Het intern assessment zou u zich moeten voorstellen als een ronde op uw werkplek. U demonstreert als het ware hoe u uw werk uitvoert. Er gaan twee assessoren mee, zij zullen u vragen stellen en vragen bepaalde handelingen uit te voeren, die u tijdens u werk ook regelmatig uitvoert.

Sheet 7 extern assessment

Wanneer u de EVC-procedure op a, b of c- niveau zou doorlopen, krijgt u te maken met een extern assessment. In de procedure op basisoperator niveau komt er geen extern assessment. Waarom niet? Van een basisoperator verwachten we dat hij of zij zijn of haar eigen werkplek kent. Van een operator op een hoger niveau willen we graag weten hoe hij of zij eventueel inzetbaar is op een andere werkplek, dat wordt met het extern assessment nagegaan. Tijdens dit extern assessment, u moet het zien als een soort interview, wordt er gevraagd naar achterliggende kennis. Voor u, die de procedure op basisoperator- niveau gaat doorlopen, is dit dus niet aan de orde.

Sheet 8

Wanneer alle gegevens verzameld zijn gaan de beoordelaars kijken naar de resultaten, om zo tot een advies te komen.

Sheet 9 en 10; wat levert EVC op?

Het kan zijn dat u een volledig diploma wilt gaan behalen en met de resultaten uit de EVC-procedure verkorting op de opleidingsduur krijgt omdat u al heeft laten zien dat u al over de kennis en vaardigheden beschikt die tijdens bepaalde opleidingsonderdelen aan de orde komen. Deze onderdelen hoeft u dan niet meer te volgen; u bent hiervoor dan vrijgesteld. Wanneer het niet de bedoeling is dat u een volledig diploma gaat halen, kan het zijn dat u bepaalde deelcertificaten van bepaalde opleidingsonderdelen krijgt uitgereikt.

Het vervolg op een EVC-procedure kan dus divers zijn.

Vragen????

Daarna de portfolio's doornemen en voorbeelden geven van bewijzen/ ervaringen.